

ИНФОРМАЦИЯ
о ходе реализации
ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
в государственном бюджетном учреждении здравоохранения
«Детский санаторий «Голубая волна» министерства здравоохранения
Краснодарского края
в 2022 году

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Исполнение
1. Противодействие коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Детский санаторий «Голубая волна» министерства здравоохранения Краснодарского края (далее – учреждение)			
1.1	Представление в отдел по вопросам государственной гражданской службы и кадров министерства здравоохранения Краснодарского края (далее – министерство) сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки: Лицами, замещающими в государственных унитарных предприятиях, государственных учреждениях и других организациях, созданных органами	руководитель учреждения	Предоставлено в отдел по вопросам государственной гражданской службы и кадров министерства здравоохранения Краснодарского края

	государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя		
1.2.	Представление в отдел по вопросам государственной гражданской службы и кадров министерства документа, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающего отсутствие регистрации руководителя унитарного предприятия и руководителя государственного учреждения Краснодарского края в качестве индивидуального предпринимателя, и уведомления	руководитель учреждения	Предоставлено в отдел по вопросам государственной гражданской службы и кадров министерства здравоохранения Краснодарского края
1.3	Принятие мер, направленных на выявление случаев несоблюдения сотрудниками государственного	комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Проведена работа информированию сотрудников по вопросам урегулирования конфликта интересов родственников, работающих в учреждении.

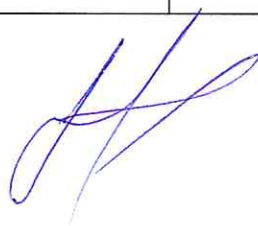
	бюджетного учреждения здравоохранения «Детский санаторий «Голубая волна» министерства здравоохранения Краснодарского края требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		Работники учреждения ознакомлены под роспись о принятии мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов
1.4	Осуществление контроля за выполнением сотрудниками государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Детский санаторий «Голубая волна» министерства здравоохранения Краснодарского края обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарков, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Юрисконсульт	Факты получения подарков отсутствуют
1.5	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Детский санаторий	руководители подразделений, юрисконсульт	Со всеми работниками учреждения проведены разъяснительные занятия, были зачитаны лекции и проведены консультации, направленные на соблюдение антикоррупционной политики в учреждении ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

	«Голубая волна» министерства здравоохранения Краснодарского края ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков		<p>На официальном интернет-сайте министерства (http://minzdravkk.ru) функционирует раздел, посвященный вопросам противодействия коррупции в разделе «Министерство» подразделе «Противодействие коррупции».</p> <p>На официальном сайте учреждения (www.sanvolna.com) размещены нормативные документы учреждения, а также информация по Горячей линии</p> <p>В учреждении на информационном стенде размещены соответствующие памятки и информационные письма.</p>
1.6	Соблюдение работниками учреждения принципов служебного поведения	Руководители подразделений, отдел кадров	<p>Работниками учреждения ежедневно соблюдаются принципы служебного поведения.</p> <p>Начальником отдела кадров при приеме на работу проводится разъяснительная работа</p>
1.7	Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции	руководитель учреждения; лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Для установления взаимодействия с общественными организациями Учреждением направлено письмо с предложением проведения совместных мероприятий в сфере противодействия коррупции
1.8	Корректировка в установленном порядке плана противодействия коррупции в учреждении	юрисконсульт	<p>Работа организована в соответствии с планом на 2022 год.</p> <p>Лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений на регулярной основе проводится анализ эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции с целью оперативного внесения необходимых изменений в локальные нормативные акты Учреждения, принятые в</p>

			целях обеспечения выполнения требований законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в сфере противодействия коррупции путем включения соответствующих мероприятий
2. Создание эффективной системы обратной связи с гражданами, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения			
2.1	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности учреждения	руководители подразделений	На информационном стенде «Противодействие коррупции» в здании учреждения размещены нормативные акты, буклеты, Памятки с телефонами доверия учреждения, министерства здравоохранения, администрации КК, прокуратуры КК, ГУ МВД, указанная информация, размещена и на официальном сайте учреждения
2.2	Рассмотрение обращений граждан о неправомерных действиях работников учреждения	руководители подразделений, юрисконсульт	Основными задачами работы с обращениями граждан о проявлениях коррупции в деятельности Учреждения являются обеспечение приема указанных обращений, анализ, объективное рассмотрение этих обращений, учет информации, поступающей от работников. В 2022 году уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений зарегистрировано не было
2.3	Осуществление личного приема граждан, в том числе с целью приема заявлений, обращений и сообщений граждан о фактах коррупции	главный врач; заместитель главного врача	На постоянной основе в соответствии с графиком личного приема граждан, в том числе с целью приема заявлений, обращений и сообщений граждан о фактах коррупции

3. Обеспечение учреждением режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг			
3.1	Соблюдение принципов гласности, прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок в ходе проведения процедур закупок	руководитель контрактной службы, комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Проведено анкетирование и тестирование работников контрактной службы
3.2	Проведение мониторинга цен, направленных на формирование объективной (максимальной) цены контракта	руководитель контрактной службы	Мониторинг цен, направленных на формирование объективной (максимальной) цены контракта осуществляется на постоянной основе специалистами контрактной службы Кроме того, специалистами контрактной службы на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов перед заключением контрактов на электронных площадках, реестре недобросовестных поставщиков

Юрисконсульт



Л.И. Тишина